

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Жемчужинская СОШДС»  
Н.И. Земницкая

Приказ от 21.09.2020г. № 345



**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в МБОУ «Жемчужинская средняя общеобразовательная школа – детский сад»  
Нижнегорского района Республики Крым**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 24 июля 2014 года № 24-ЗРК «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», приказом Министерства труда и социальной защиты от 16.05.2016г. №313 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов Республики Крым», и определяет реализацию названных законов МБОУ «Жемчужинская СОШДС» (далее – общеобразовательное учреждение)

1.2. Квотирование рабочих мест в Общеобразовательном учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в Общеобразовательном учреждении составляет 3 процента от среднесписочной численности работников, что соответствует одному человеку

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Крым, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в Общеобразовательном учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установления квоты, утверждаются приказом по Общеобразовательному учреждению.

**2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является заведующий хозяйством Общеобразовательного учреждения, который:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Общеобразовательном учреждении.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду в образовательном учреждении.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «В счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Общеобразовательное учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по котированию рабочих мест для приема на работ инвалидов. В целях реализации данного права секретарь направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

### **3. Заключительные положения.**

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор Общеобразовательном учреждении несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Настоящее положение утверждается приказом, и вступает в силу с момента его утверждения директором школы. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

3.4. После утверждения Положения или изменений, внесенных в него, текст Положения публикуется в локальной сети.

3.5. Положение действует до принятия нового локального акта, регулирующего вопросы преодоления отставания программного материала при реализации рабочих программ учебных предметов (курсов).