

От работодателя
Вр.и.о. директора МБОУ
«Жемчужинская СОШДС»
 Дволог А.Н.
(подпись) (расшифровка подписи)
М.П.
«28» февраля 2022г.

От работников
Председатель профсоюзной
организации
 Владыкина Л.М.
(подпись) (расшифровка подписи)
М.П.
«28» февраля 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 к коллективному договору

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Жемчужинская средняя общеобразовательная школа-детский сад»
Нижнегорского района Республики Крым
на 2021 - 2024гг.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Жемчужинская средняя общеобразовательная школа-детский сад»
Нижнегорского района Республики Крым
на 2021-2024гг. утверждено на заседании комиссии по ведению
коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора,
заключению коллективного договора «28» февраля 2022 г. (протокол № 3).

Дополнительное соглашение №1 вступает в силу с «04» февраля 2022 г.

Дополнительное соглашение №1 действует по «13» декабря 2024 г.

Работодатель в лице его представителя – вр.и.о. директора Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Жемчужинская средняя общеобразовательная школа - детский сад» Нижнегорского района Республики Крым Дьолог Людмила Николаевна, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Владыкина Людмила Михайловна, с другой стороны, в соответствии со ст.44 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социальных трудовых отношений от 29.10.2021 протокол №9 «Рекомендации работодателям по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха», решили внести следующие изменения в Коллективный договор, прошедший регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Крым, регистрационный номер 1148 от 17 декабря 2021г.

Внести дополнение в коллективный договор, в разделе «Социальные гарантии, льготы, компенсации» в пункт 6.3 добавить:

- предоставление работникам, прошедших вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), 2-х дополнительных оплачиваемых дней отдыха.